

En TQS valoramos el esfuerzo y la dedicación de nuestros colaboradores, y reconocemos la importancia del descanso y el equilibrio personal. Nuestra política de vacaciones en México cumple con la Reforma a la Ley Federal del Trabajo (LFT) vigente desde el 1 de enero de 2023, asegurando que los trabajadores tengan tiempo libre con goce de sueldo para vacaciones, necesidades personales o motivos de salud.

Si tienes preguntas sobre cómo aplica esta política a tu puesto, por favor comunícate con tu reclutador.

TQS values the hard work and dedication of our employees, and we recognize the importance of rest and balance. Our Mexico vacation policy follows the Federal Labor Law (LFT) reforms effective January 1, 2023, ensuring employees have time off with pay for vacation, personal needs, or health-related reasons.

If you have questions about how your role fits into the policy, please reach out to your recruiter.

Días de Vacaciones/Vacation Entitlement*

Años de Servicio/Year of Service	Días de Vacaciones/Vacation Days
1 año/year	12 días/days
2 años/years	14 días/days
3 años/years	16 días/days
4 años/years	18 días/days
5 años/years	20 días/days
6 – 10 años/years	22 días/days
11 – 15 años/years	24 días/days
16 – 20 años/years	26 días/days
21 – 25 años/years	28 días/days
26 – 30 años/years	30 días/days
31 – 35 años/years	32 días/days

***Aviso Legal:** Este resumen se proporciona únicamente con fines informativos y no constituye un contrato ni una garantía de beneficios. La política oficial de Vacaciones y Tiempo Personal se encuentra en el Manual del Empleado de México. TQS se reserva el derecho de modificar, enmendar o terminar sus políticas, en parte o en su totalidad, en cualquier momento y sin previo aviso, de conformidad con la ley aplicable.

***Disclaimer:** This overview is provided for informational purposes only and does not create a contract or guarantee of benefits. The official Vacation and PTO policies are outlined in the Mexico Employee Handbook. TQS reserves the right to modify, amend, or terminate its policies, in whole or in part, at any time with or without notice, in accordance with applicable law.